**Pavla Frindtová je novou ředitelkou HR ve společnosti Schneider Electric**

**Praha, 3. července 2025** – **Pavla Frindtová je od června 2025 novou ředitelkou lidských zdrojů společnosti Schneider Electric pro Českou republiku. Ze své pozice bude zodpovídat za strategické řízení HR agendy, rozvoj zaměstnanců a podporu firemní kultury založené na hodnotách diverzity, inkluze a udržitelnosti. Součástí její agendy bude i naplňování cílů programu Global Pay Equity, který usiluje o dlouhodobé odstranění rozdílů v odměňování mužů a žen. Schneider Electric se k této iniciativě připojil již v roce 2014, v České republice byl program spuštěn o tři roky později.**

*„Jsem velmi rád, že se k našemu vedení připojila Pavla Frindtová. Její zkušenosti a energie nám pomohou dále rozvíjet prostředí, ve kterém se zaměstnanci cítí podporováni a motivováni k osobnímu i profesnímu růstu. Chceme být lídrem nejen v technologiích a udržitelnosti, ale i v přístupu k lidem,“* uvedl Pavel Bezucký, generální ředitel Schneider Electric pro Českou a Slovenskou republiku.

*„Ve Schneider Electric oceňuji především závazek k rovným příležitostem pro všechny zaměstnance bez ohledu na pohlaví či věk. Dlouhodobě sleduji, jak společnost prosazuje udržitelnost ve svých produktech a řešeních. Těším se na spolupráci s kolegy ve společnosti, jejíž hodnoty sdílím, a věřím, že zde mohu přispět k dalšímu rozvoji inkluzivního pracovního prostředí,“* doplnila k nástupu na novou poziciPavla Frindtová.

V nové roli se Pavla Frindtová zaměří také na práci se seniorními talenty, jejichž podíl na trhu práce bude v příštích letech dále narůstat. Stárnutí pracovní síly je jedním z klíčových demografických trendů, na které firmy musí reagovat – například rozvojem manažerských kompetencí, podpůrných programů nebo cíleným zapojením zkušených odborníků do klíčových procesů. Schneider Electric chce být i v této oblasti příkladem zaměstnavatele, který si váží zkušeností a aktivně s nimi pracuje.

Do [Schneider Electric](https://www.se.com/cz/cs/) přichází Pavla Frindtová s bohatými zkušenostmi z oblasti HR, které získala v předních telekomunikačních a technologických společnostech. Před svým nástupem působila jako Senior HR Business Partner ve společnosti T-Mobile, kde se zaměřovala na oblast IT a technologií. HR manažerskou pozici dříve zastávala také v technologické společnosti ABB a ve firmě Altran, což je přední český poskytovatel vývojových služeb pro automobilový průmysl.

Pavla Frindtová je maminkou desetiletého syna, ve volném čase ráda sportuje a cestuje. Nejčastěji vyráží relaxovat do svých oblíbených Krkonoš.

***O společnosti Schneider Electric***

Ve společnosti Schneider Electric máme jasný cíl: umožnit všem co nejlepší využití energie a zdrojů
a *propojit pokrok s udržitelností. Tomuto říkáme „Life Is On“. Naším posláním je být důvěryhodným partnerem v oblasti udržitelnosti a efektivity. Jsme globální lídr v průmyslových technologiích
se zaměřením na elektrifikaci, automatizaci a digitalizaci. Soustředíme se na chytré inovace v průmyslu, odolnou infrastrukturu, datová centra, inteligentní budovy a intuitivní domácnosti. Jsme odborníci
na průmyslové technologie a dodáváme chytrá řešení s umělou inteligencí a IoT. S využitím propojených produktů, automatizace, softwaru a služeb umožňujeme našim zákazníkům tvořit digitální dvojčata reálných provozů a dosahovat tak profitabilního růstu. Komunita 150 000 zaměstnanců tvoří ekosystém s více než milionem partnerů působících ve 100 zemích. To nám umožňuje být blízko všem našim zákazníkům a zúčastněným stranám. Ve všem, co děláme, dbáme na diverzitu a rovné příležitosti. Naším cílem je udržitelná budoucnost pro všechny.*

[Schneider Electric CZ](https://www.se.com/cz/cs/)



**Sledujte nás na:** 